TÓDALAS EMPRESAS, ATA AS MÁIS PEQUENAS, ESTÁN OBRIGADAS A TER UN PLAN DE PREVENCIÓN DE RISCOS

¿CÓMO APLICA A TÚA EMPRESA A LEI DE PREVENCIÓN DE RISCOS LABORAIS?

A entrada en vigor da Lei de Prevención de Riscos Laborais (Lei 31/1995, de 8 de novembro , BOE nº 269, de 10 de novembro) creó grandes expectativas de cambio para a melllora das condicións de traballo.

Esta Lei supuxo a adecuación da realidade da seguridade e da saúde no traballo do noso país ós criterios imperantes na Unión Europea, ademais da clarificación do panorama normativo disperso ata o de agora sobre prevención de riscos laborais.

Debido a que o verdadeiro impacto desta lei depende do nivel de participación de tódolos que interveñen na prevención, creimos convinte reclamar a túa colaboración para poder saber a repercusión e o grao de implantación da Lei nas empresas de Galicia.

Só pedímosche que contestes este sinxelo cuestionario.

EMPRESA: ______________________________

SECTOR: ______________________________

LOCALIDADE: ______________________________

Nº TRABALLADORES: (0-10) ☐ (11-25) ☐ (25-100) ☐ (100-250) ☐ (+250) ☐

	SI	NON
1. ¿Identificaronse os riscos laborais existentes na empresa?	☐	☐
2. ¿Eliminaronse ou reducíronse suficientemente os citados riscos?	☐	☐
3. ¿Evaluaronse os riscos que non se puderon eliminar ou reducir?	☐	☐
4. No caso de que na empresa existan traballadores especialmente sensibles a determinados riscos, mulleres embarazadas ou de parto recente e menores de idade ¿axeitarouse a avaliación de riscos nesas situacións especiais?	☐	☐
5. ¿Implantarronse medios de protección colectiva para o control dos riscos avaliados?	☐	☐
6. Os citados medios de protección colectiva ¿garantizan un control exhaustivo dos riscos existentes?	☐	☐
7. No caso de que os medios de protección colectiva non garanten un control exahustivo dos riscos:		
7.1. ¿Informouse suficientemente e de maneira comprensiva ós traballadores dos riscos xerais existentes na empresa, das medidas y das actividades de prevención-protección que se tomaron ante os mesmos?	☐	☐
7.2. ¿Informouse e adestrouse ós traballadores sobre os riscos existentes no seu posto de traballo e sobre as medidas e actividades de prevención-protección que se tomaron para o seu control?	☐	☐
7.3. ¿Proporcionouse de maneira personalizada equipos de protección individual (EPI) naqueles casos en que os riscos non se poideron evitar ou limitar suficientemente por medios técnicos de protección colectiva ou mediante métodos de organización do traballo?	☐	☐
7.4. ¿Realizanse periódicamente actividades de verificación do correcto cumprimento das normas de traballo establecidas, dos procedimentos de traballo implantados e do uso dos EPI entregados?	☐	☐
8. ¿Analizaronse as posibles situacións de emerxencia que poideran producirse na empresa?	☐	☐

Si existen situacións de posibles emerxencias: **SI NON**

8.1. ¿Tomaronse medidas de prevención e implantado medios de protección para a súa eliminación ou control?...

8.2. ¿Designarónse, formado e entrenado traballadores en número suficiente para a optimización dos medios técnicos existentes para o control das emerxencias?...

8.3. ¿Formaronse tódolos traballadores sobre o Plan de Emerxencia e foron formados sobre como actuar en caso de emerxencia? ...

9. Nalgunha ocasión produxose na empresa unha situación de risco grave e inminente?...

En caso afirmativo, o empresario:

9.1. ¿Informou o antes posible da situación ós traballadores?...

9.2. Adoptou as medidas e dou as instruccións para que os traballadores, en caso de perigo grave, inminente e inevitable, podan interrumpir a sua actividade e, si é necesario, abandonar o seu lugar de traballo? ...

10. Si a pesar das medidas de prevención-protección tomadas produxeronse accidentes que ocasionaran danos para a saúde dos traballadores, ¿investigouse en tódolos casos?...

11. Realizánse reconocementos médicos periódicos ós traballadores da empresa, con carácter voluntario ou obrigatorio, segundo os casos?...

12. De tódalas actividades de prevención-protección que en aplicación da Lei de Prevención de Riscos Laborais debe realizar o empresario (avaliación de riscos, rexistro e investigación de accidentes, recoñecementos médicos, etc.) ¿existe constancia documental?...

13. No suposto de que no centro de traballo da empresa se desenvolvan actividades por traballadores doutras empresas e/ou autónomos, ¿facilitaselles información e instruccións sobre os riscos existentes, sobre as medidas de prevención-protección, así como sobre as medidas de emerxencia que se teñen que aplicar?...

14. Garántese ós traballadores con relacións de traballo temporais ou provintes de Empresas de Traballo Temporal o mesmo nivel de protección que ó resto de traballadores da empresa?...

15. Se a empresa ten máis de 5 traballadores, ¿éstos nomearon Delegados de Prevención? ...

16. Permite o empresario o desenvolvemento das competencias e facultades que a Lei de Prevención de Riscos Laborais recoñece ós Delegados de Prevención?...

17. ¿Proporcionou o empresario ós Delegados de Prevencións os medios e a formación necesarios para o exercicio das súas funcións...

18. Si a empresa ten 50 ou máis traballadorres, ¿constitueuse o Comité de Seguridade e Saúde?...

19. ¿Permite o empresario o desenvolvemento das competencias e facultades do Comité de Seguridade e Saúde?...

20. Nos distintos supostos empresariais previstos no Real Decreto 39/1997 (Regulamento dos Servicios de Prevención), ¿organizou o empresario os recursos necesarios para as actividades preventivas?...

21. ¿Recurreuse a un Servicio de Prevención alleo para a realización das actividades preventivas non asumidas a través de recursos da propia empresa?...

AXÚDANOS A FACELO TEU TRABALLO MÁIS SEGURO

ENVIA ESTA ENQUISA Ó DEPARTAMENTO DE SAÚDE LABORAL DE UGT-GALICIA

(Rúa Miguel Ferro Caaveiro, 12-3º- 15706 Santiago)

OU ENTREGA NA TÚA SECCIÓN SINDICAL, SINDICATO COMARCAL OU SEDE DA UGT MÁIS PRÓXIMA